

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «КОЛОБОК»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД НОЯБРЬСК  
(МАДОУ «КОЛОБОК»)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МАДОУ «Колобок»  
от 15.12.2014 № 910-од

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОЛОБОК»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является формой самоуправления МАДОУ в соответствии с ТК РФ, ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. В своей деятельности руководствуется Законами РФ, постановлениями Правительства РФ, Департамента образования ЯНАО, постановлениями Главы Администрации города Ноябрьск, нормативными документами департамента образования Администрации города Ноябрьска, Уставом МАДОУ «Колобок».
- 1.3. Трудовой коллектив составляют все работники МДОУ «Колобок». Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива.

II ЦЕЛЬ

- 2.1. Содействовать осуществлению самоуправленческих начал, развивать инициативу трудового коллектива, реализовать права и интересы в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности учреждения, расширять коллегиальные, демократические формы управления и воплощать в жизнь государственно – общественные формы управления; осуществлять общее руководство МАДОУ «Колобок».

III ФУНКЦИИ

- 3.1. Определяет экономическое направление деятельности.
- 3.2. Вносит предложение Учредителю по улучшению финансово- хозяйственной деятельности МАДОУ.
- 3.3. Принимает Устав МАДОУ «Колобок», родительский договор, годовой план , годовые и квартальные отчеты и иное- вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ «Колобок».
- 3.4. Разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3.5. Заслушивает отчеты администрации МАДОУ, первичной профсоюзной организации и всех служб МАДОУ.
- 3.6. Выносит решения о поощрениях и наградах;
- 3.7. Принимает и определяет систему надбавок стимулирующего характера, в пределах имеющихся средств в МАДОУ.
- 3.8. Выбирает состав комиссий ( тарификационной, аттестационной, по распределению надбавок стимулирующего и разового характера).
- 3.9. К компетенции общего собрания трудового коллектива относится:
  - 3.9.1. обсуждение и принятие Коллективного договора, заслушивание заведующего учреждением о выполнении Коллективного договора;
  - 3.9.2. выдвижение кандидатов в состав Управляющего совета от трудового коллектива.
  - 3.9.3. принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.9.4. рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления к поощрению и награждению ведомственными наградами органов управления образованием, государственными наградами Российской Федерации.

3.9.5. иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

#### IV ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Для ведения заседания общего собрания трудового коллектива на общем собрании трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания.

4.2. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50%+1 голос), и является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения, если оно не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

#### V ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

5.1. Заседания общего собрания формируются протоколом. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов. Ход общего собрания трудового коллектива и принимаемые решения протоколируются. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

Принято на Управляющем совете  
протокол от 12.12.2014 № 6

Принято на общем собрании  
Трудового коллектива  
Протокол от 12.12.2014г. № 7

Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета учтено  
протокол от 12.12.2014 № 5